| 1. **IDENTIFICACIÓN DEL CARGO** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nivel Jerárquico:** | | Profesional | | | |
| **Denominación del Empleo:** | | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | | | |
| **Código:** | | 2028 | | | |
| **Grado:** | | 13 | | | |
| **No. De Cargos** | | Nueve (09) | | | |
| **Naturaleza del Empleo:** | | De Carrera Administrativa | | | |
| **Dependencia:** | | Donde se Ubique el Cargo | | | |
| **Cargo del Jefe Inmediato:** | | Quien ejerza la supervision directa | | | |
| 1. **ÁREA FUNCIONAL** | | | | | |
| **SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN AMBIENTAL** | | | | | |
| 1. **PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO** | | | | | |
| Coordinar, promover y participar en los estudios e investigaciones tendientes a la conservación, preservación, mitigación y uso eficiente del recurso hídrico a través de la implementación, ejecución y seguimiento de los instrumentos económicos (Tasa Retributiva y Tasa Por Utilización de Agua) conforme a los criterios y directrices trazadas por el Ministerio de Ambiente y la Corporación. | | | | | |
| **DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES** | | | | | |
| 1. Realizar la liquidación del monto a cobrar por concepto de Tasa Retributiva y Tasa por Uso de Agua a los usuarios del recurso hídrico de la Corporación.  2. Estudiar, evaluar y conceptuar sobre los resultados de las pruebas de laboratorio relacionadas con el recurso hídrico con el fin de atender las solicitudes de los clientes internos y externos.  3. Adelantar actividades de monitoreo y seguimiento del recurso hídrico, a través de la toma de muestras de aguas superficiales, residuales y subterráneas que se requieran de apoyo en el proceso de regulación ambiental y de soporte para la evaluación técnica de autodeclaraciones de agua captada y vertimientos puntuales al recurso hídrico.  4. Programar, supervisar y adelantar visitas técnicas de campo que permitan el seguimiento, evaluación y control de los usuarios del recurso hídrico (Tasa Retributiva y Tasa por Uso de Agua).  5. Adelantar inspecciones técnicas, en la búsqueda e identificación de nuevos usuarios del recurso hídrico, (Tasa Retributiva y Tasa por Uso de Agua).  6. Proyectar los conceptos técnicos que sirvan como fundamento de los actos administrativos relacionados con las inspecciones técnicas y reclamaciones realizadas por los usuarios del recurso hídrico.  7. Estudiar y evaluar y conceptuar sobre la información reportada por los usuarios en las autodeclaraciones para las facturaciones correspondientes.  8. Formular proyectos de descontaminación, estudios e investigaciones que permitan la conservación, mitigación y recuperación del recurso hídrico en la jurisdicción de la Corporación, de acuerdo a los lineamientos establecidos para tales fines por el gobierno nacional.  9. Preparar y presentar los informes solicitados con relación a la gestión y resultados alcanzados en los planes liderados por el área de desempeño, con el fin de hacer el seguimiento y control a los compromisos de la Entidad en cumplimiento de la misión institucional.  10. Las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo. | | | | | |
| **CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES** | | | | | |
| 1. Constitución Política Colombia 1991.  2. Contratación Estatal  3. Normatividad sobre peticiones, quejas, reclamos y denuncias  4. Políticas de atención al ciudadano  5. Políticas publicas aplicables a la Corporación  6. Canales de atención y técnicas de comunicación  7. Normas para la liquidación de Instrumentos Económicos (Tasa Retributiva y Tasa por Uso de Agua)  8. Método estandarizado para toma de muestras de aguas para análisis físico químicos y microbiológicos en sus distintas matrices (residual, superficial, marino, y subterráneas)  9. Parámetros de calidad en análisis de agua.  10. Protocolos de monitoreo y muestreo del IDEAM.  11. Formulación de proyectos de descontaminación del recurso hídrico.  12.Seguimiento y monitoreo del recurso hídrico  13. Conocimiento básico en funcionamiento de sistemas de tratamiento de aguas residuales y distritos de riego | | | | | |
| 1. **REQUISITOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA CON EQUIVALENCIAS** | | | | | |
| **ESTUDIOS:** | | | | **EXPERIENCIA :** | |
| Título Profesional en la disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: Biología, Microbiología y afines.  Título de postgrado en la modalidad de especialización en área relacionada en las funciones del Cargo.  Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | | | | Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada. | |
| **ALTERNATIVA** | | | | | |
| **ESTUDIOS :** | | | | **EXPERIENCIA :** | |
| Título Profesional en la disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: Biología, Microbiología y afines.  Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. | | | Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada. | | |
| 1. **COMPETENCIAS LABORALES** | | | | | |
| **COMUNES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS:** | | | | **COMPORTAMENTALES SEGÚN SU NIVEL JERÁRQUICO (Profesional):** | |
|  | * Aprendizaje continuo * Orientación a resultados * Orientación al usuario y al ciudadano * Compromiso con la organización * Trabajo en equipo * Adaptación al cambio | | | | * Aporte técnico profesional * Comunicación efectiva * Gestión de procedimiento * Instrumentación de decisiones. | |